

INFORME DE PROGRESO

PACTO MUNDIAL

2021



rusvel

Sevilla, 18 de marzo de 2022

CARTA RENOVACIÓN DE COMPROMISO

Apreciado/a:

Renovamos nuestro compromiso de apoyo con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas referentes a Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción, iniciado en el año 2016.

El documento refleja lo que es una realidad en el día a día de la empresa: una cultura heredada del fundador, transmitida de padres a hijos/as hasta el día de hoy, cultura que cumple 100 años, y en la que el comportamiento ético de todas y cada una de las personas que integran GRUPO RUSVEL es una premisa irrenunciable.

Deseo que este nuevo Informe contribuya un año más al reconocimiento del esfuerzo que cada día realiza GRUPO RUSVEL por llevar a cabo una sólida política de responsabilidad social.

Atentamente,

Miguel Rus Palacios
Presidente Grupo Rusvel

DATOS DE LA EMPRESA

- Razón Social

GRUPO RUSVEL está formado por:

- HELIOPOL S.A.U. Constructora generalista
- RUSVEL GESTIÓN INTEGRAL S.A. Desarrollos inmobiliarios. Residenciales y comerciales
- MEDIO AMBIENTE, RESIDUOS Y AGUA MAREA S.L. Medio Ambiente. Aguas y residuos
- AVINSUR. Medio ambiente y residuos
- GRUPO RUSVEL S.A. Servicios estructurales

Domicilio social:

Av. Padre García Tejero, 9

41012 SEVILLA

Teléfono 954296630

Fax 954623102

- Página Web: www.rusvel.com
- Fecha de Adhesión: septiembre 2016
- Plantilla: 172,73 media anual en 2021 en las empresas de GRUPO RUSVEL

GRUPO RUSVEL apostó por la adopción de sistemas de gestión basados en los estándares de reconocida eficacia. La certificación y verificación de los sistemas por una entidad externa de reconocido prestigio garantizan el cumplimiento de los requisitos establecidos.

**PERIODO CUBIERTO POR LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO**

Enero 2021-diciembre 2021

INTRODUCCIÓN

En el presente informe de Comunicación de Progreso se describe las acciones desarrolladas por GRUPO RUSVEL para mejorar la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

DERECHOS HUMANOS:

PRINCIPIO 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente

Nuestro compromiso

GRUPO RUSVEL tiene un firme compromiso en la protección de los Derechos Humanos:

- Promoviendo la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de acceso y desarrollo profesional a todos los niveles.
- Mejorar la distribución equilibrada de géneros
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad
- Prevenir la discriminación laboral por razón de sexo, cultura y condiciones de discapacidad
- Reforzar el compromiso de sostenibilidad y responsabilidad Empresarial
- Garantizar el acceso en igualdad de hombres y mujeres a la formación de la empresa, con el fin de promover el desarrollo de la carrera profesional, mejorando su promoción interna
- Establecer medidas de ordenación del tiempo, que favorezcan la adaptación de la jornada para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, así como la corresponsabilidad.

Proceso y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

- Código de Conducta, flexibilidad de horarios para conciliar vida laboral y familiar (horas de entrada/horas de salida), jornada especial en Semana Santa, Feria y Navidad para conciliar con las vacaciones escolares; flexibilidad vacacional
- Respeto a los derechos civiles y políticos
- Integridad de la Seguridad y Salud de las personas trabajadoras
- Garantizar la igualdad de oportunidades mediante la implantación y seguimiento de nuestro Plan de Igualdad. El Comité de Igualdad está compuesto por personas que representan a todas las empresas del Grupo. Está formado por 7 personas; 3 mujeres y 4 hombres, siendo mujer la responsable del Comité
- Creación de nuevos puestos de trabajos
- Colaboración con entidades locales

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

- Cumplimiento de la legislación de aplicación vigente (local, autonómica, estatal, europea o internacional)
- Velar por la Seguridad y Salud de las personas trabajadoras propias o indirectas
- No discriminación tanto en la selección del personal como en su retribución.

PRINCIPIO 2: Las Empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los Derechos Humanos

Nuestro Compromiso

GRUPO RUSVEL dispone de procedimientos que garantizan que nuestras compras a proveedores y la elección de nuestros colaboradores se realizan de forma responsable, en base a criterios comerciales, éticos, sociales, laborales y ambientales.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

Mediante nuestros procesos en los distintos Sistemas de Gestión se evalúan a proveedores y colaboradores asegurando que son responsables con su entorno y no vulneran los Derechos Humanos.

Medición de resultaos (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Para garantizar que no se vulneren los Derechos Humanos tenemos implantados mecanismos y medidas a todas las partes interesadas:

- Por parte de la Dirección se promueven y adoptan principios y valores responsables con nuestro entorno
- Mediante encuestas de Satisfacción del Cliente. Según las realizadas en 2021, siendo 1 la puntuación más baja y 5 la más alta, se ha obtenido:

AÑO	MEDIA ENCUESTAS	MENOS VALORADA	MÁS VALORADA
2021	4,87	3,60	5

- Evaluación de proveedores primando los socialmente responsables. En los criterios de valoración se puntúa:
 - ✓ Cumplimiento de la legislación, respeto de los Derechos Humanos y Principios de RSE
 - ✓ Se negocia con transparencia y establece relaciones contractuales sólo en base a criterios comerciales
 - ✓ Un 13,17% de los proveedores están certificados en MA o Sistemas de Gestión Ética
- Seguimiento del Clima Laboral de la Empresa mediante encuestas.
- Exigencia a los proveedores en el cumplimiento de la legislación vigente en materia de Prevención, medioambiental, laboral, Hacienda Pública

ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3: Las empresas deben sostener la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Nuestro Compromiso

GRUPO RUSVEL respeta la libertad de asociación y reconoce el derecho a la negociación colectiva.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificación para el próximo año

El personal que forma parte de GRUPO RUSVEL puede exponer sus quejas y sugerencias a través de varios medios:

- Encuestas Clima Laboral
- Buzón quejas y sugerencias habilitado para tal finalidad
- En la Intranet: en el buzón habilitado para tal fin
- Si no tiene acceso a la Intranet: dirigiéndose directamente al **COMITÉ DE GESTIÓN ÉTICA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE** en el correo electrónico sugerenciasydenuncias@rusvel.com

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

- Análisis de la encuesta de Clima Laboral. Las conclusiones obtenidas son:
- Sugerencias o quejas recibas a través de los distintos canales habilitados para tal fin.
 - ✓ No se han recibido ninguna sugerencia o quejas

PRINCIPIO 4: Las empresas deben sostener la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio

Nuestro Compromiso

GRUPO RUSVEL rechaza el trabajo forzoso u obligatorio y se compromete a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y a reconocer los derechos de las minorías étnicas en los países donde desarrolla sus operaciones, rechazando cualquier forma de explotación.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

- Plantilla necesaria para la realización de los trabajos y con la formación adecuada para su desempeño
- Distribuir correctamente el trabajo entre el personal de GRUPO RUSVEL
- Flexibilidad de horarios para conciliar vida laboral y familiar (horas de entrada/horas de salida), jornada especial en Semana Santa, Feria y Navidad para conciliar con las vacaciones escolares; flexibilidad vacacional
- Mecanismos de comunicación con la Dirección de GRUPO RUSVEL

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

- Las medidas de flexibilidad horaria mejoran la conciliación de la vida personal y familiar de nuestro personal.
Se distribuye la jornada anual para poder conciliar:
 - ✓ La jornada de los viernes es reducida y siempre de mañana
 - ✓ Durante Semana Santa, Feria y Navidad el horario será sólo de media jornada por la mañana
 - ✓ Se flexibiliza el horario de entrada/salida
 - ✓ Flexibilidad vacacional.
- Cumplimiento de la legislación en materia laboral y de los convenios colectivos aplicables

- ✓ Se realiza seguimiento de la política retributiva realizando un análisis en profundidad desde la perspectiva de género.
- ✓ Se diagnostican y analizan las desviaciones detectadas para establecer, si fuese necesario, medidas correctoras.
- Cumplimiento de la legislación en materia de Seguridad y Salud de la plantilla. Se cumple con el Sistema de Gestión de PRL y su seguimiento y eficacia se audita anualmente.

PRINCIPIO 5: Las empresas deben sustentar la abolición efectiva del trabajo infantil**Nuestro Compromiso**

GRUPO RUSVEL rechaza el trabajo y la explotación infantil, velando por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con el trabajo de menores de edad.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

Trabajamos y colaboramos con organismos y empresas que respeten los derechos infantiles, aplicando en todo momento políticas de colaboración basadas en el cumplimiento y respeto de los Derechos Humanos

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Cumplimiento de la normativa aplicable en materia de trabajo infantil

PRINCIPIO 6: Las empresas deben sostener la eliminación de discriminación respecto del empleo y ocupación

Nuestro Compromiso

GRUPO RUSVEL promueve el desarrollo profesional y personal de toda su plantilla, asegurando la igualdad de oportunidades y su compromiso a poner los medios para ayudar a todas las personas que trabajan en el Grupo a su desarrollo profesional y personal. Asimismo, no permite ningún tipo de discriminación por motivos de género, raza, orientación sexual, creencias religiosas, opiniones políticas, nacionalidad, origen social, discapacidad o cualquier otra circunstancia susceptible de ser fuente de discriminación.

Los integrantes del Grupo fomentan los principios de igualdad de oportunidades y de no discriminación y contribuyen a generar un entorno de trabajo diverso e integrador.

GRUPO RUSVEL mantiene un riguroso y objetivo programa de selección de su plantilla, atendiendo únicamente a los méritos profesionales, académicos y personales de las nuevas incorporaciones en función de las necesidades del Grupo y con el fin de promover una cultura corporativa basada en el mérito. Por su parte, la promoción del personal deberá estar basada en sus competencias, en el desempeño de sus funciones y en criterios de mérito y capacidad.

GRUPO RUSVEL se compromete a promover la integridad moral y física de su plantilla, garantizando la existencia de unas condiciones de trabajo respetuosas con la dignidad de la persona. En particular, adopta las medidas oportunas para prevenir y, en su caso, corregir cualquier manifestación de violencia, de acoso físico, sexual, psicológico, moral u otros, de abuso de autoridad en el trabajo y cualesquiera otras conductas que generen un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos del personal.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

- Los procesos de selección de personal se llevan a cabo garantizando el acceso y la promoción profesional en virtud de las aptitudes y capacidades de los candidatos y velando por la igualdad de oportunidad y la no discriminación
- Se ha impartido formación en políticas de igualdad especializada en el ámbito de la selección de personal para garantizar la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en el acceso al empleo y a los puestos de alta dirección
- Se ha creado un protocolo de acoso sexual y por razón de sexo

- Se ha impartido formación para la sensibilización de género y la prevención del acoso sexual
- Promover la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de acceso y desarrollo profesional a todos los niveles.
- Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad.
- Garantizar el acceso en igualdad de hombres y mujeres a la formación de la empresa, con el fin de promover el desarrollo de la carrera profesional, mejorando su promoción interna.
- Establecer medidas de ordenación del tiempo, que favorezcan la adaptación de la jornada para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, así como la corresponsabilidad.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

- Mujeres en puestos de responsabilidad
- No se ha recibido ninguna denuncia por acoso sexual, violencia de género o cualquier otra conducta que atente contra la dignidad de la plantilla
- Dentro de los objetivos estratégicos de nuestro Plan de Igualdad se ha realizado:
 - ✓ Formación en materia de igualdad de género a personas integrantes de la Comisión de Igualdad, así como aquellas que tengan a su cargo equipos de trabajo
 - ✓ Se ha difundido a todo el personal el II Plan de Igualdad
 - ✓ Se favorece una presencia equilibrada de mujeres y hombres en las diferentes comisiones, comités o mesas de negociación
 - ✓ Se garantiza la redacción de anuncios y ofertas de empleo que no contengan sesgos ni preferencias por uno u otro sexo, utilizando un lenguaje inclusivo
 - ✓ Se eliminan en los procesos de selección, preguntas sobre cuestiones personales manteniendo criterios objetivos y profesionales
 - ✓ Se valora la inclusión de medidas de acción positiva en los procesos de selección, que, a igualdad de mérito y capacidad, se contratará a la persona del sexo subrepresentado
 - ✓ Se promueve que el acceso a la formación continua o de reciclaje se realice dentro de la jornada laboral para favorecer ésta con las responsabilidades personales y/o familiares

MEDIO AMBIENTE:

PRINCIPIO 7: Las empresas deberán apoyar un abordaje cauteloso de los desafíos ambientales

Nuestro Compromiso

GRUPO RUSVEL cree firmemente que uno de sus principales ejes estratégicos es la contribución al desarrollo sostenible de la sociedad, y por ello establece como objetivo primordial la preservación del medio ambiente, la prevención de la contaminación y el respeto por el entorno. Para ello, GRUPO RUSVEL mantiene un Sistema de Gestión del Medio Ambiente a través del cual establece los mecanismos necesarios para la identificación, evaluación y gestión de los efectos ambientales derivados de sus actividades y promueve medidas encaminadas a la reducción de su impacto, promocionando el uso racional y eficiente de la energía, reduciendo y valorizando los residuos, utilizando tecnologías apropiadas para una mayor aprovechamiento de los recursos utilizados, realizando un control sobre los vertidos y emisiones, etc. Con ello se conseguirá un sistema de gestión eficiente y eficaz que será la garantía de futuro más preciada por GRUPO RUSVEL.

El GRUPO RUSVEL establece a través de su política la mejora constante y progresiva de su comportamiento medioambiental.

RUSVEL garantiza el cumplimiento de todos los requisitos legales y reglamentarios aplicables en materia medioambiental, y de aquellos a los que se somete voluntariamente, que promuevan las mejores prácticas en la organización en materia ambiental de los servicios que presta, contribuyendo así con la prevención de la contaminación y con la preservación del Medio Ambiente.

RUSVEL es consciente de la repercusión que tienen sus colaboradores, proveedores y empresas subcontratadas en el impacto medioambiental de sus actuaciones, y por ello crea una estrecha relación con ellos para generar más valor para ambos.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

Establecimiento de indicadores y metas ambientales que contribuyan a la mejora continua del sistema y seguimiento y revisión periódica de los mismos, definiendo las acciones, planes y recursos necesarios para alcanzarlos.

Programas de sensibilización y educación ambiental de la plantilla, a través de campañas específicas tendentes a la reducción de los consumos y el uso eficiente de la energía en los diferentes centros de trabajo de la organización.

Reforzar el compromiso del Grupo en la lucha contra el cambio climático mediante la puesta en marcha de iniciativas que incidan en la reducción de emisiones y en la sensibilización de sus profesionales.

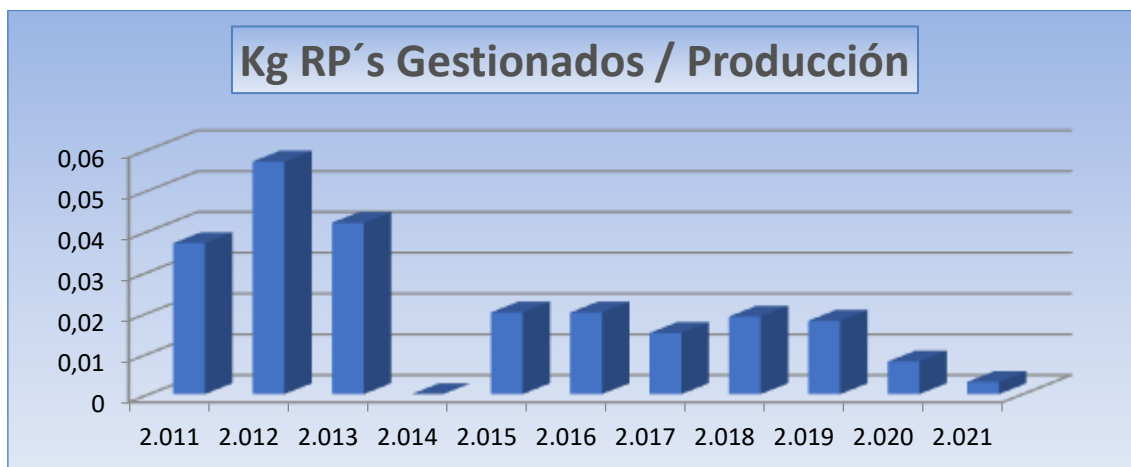
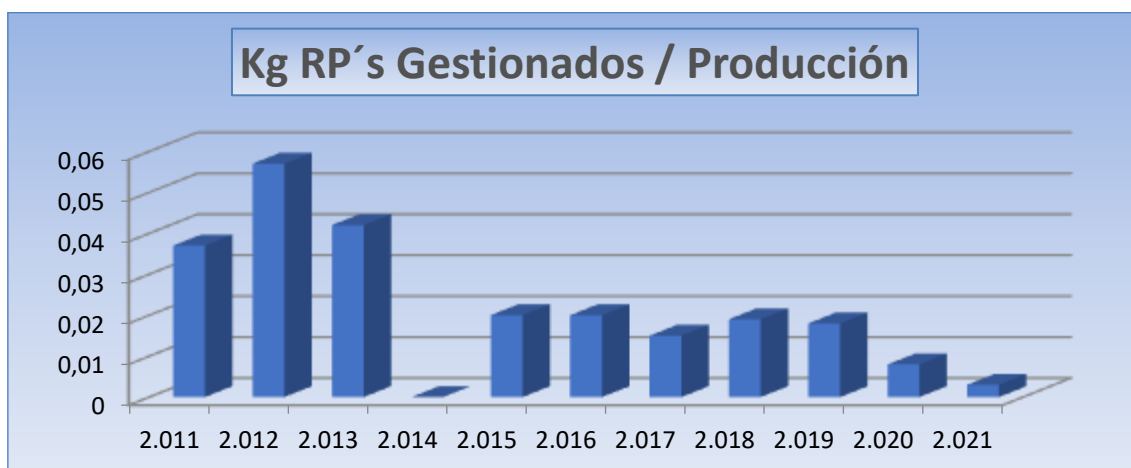
Minimizar el impacto ambiental de las actuaciones, aplicando medidas preventivas, compensando los efectos negativos de las mismas y buscando nuevas alternativas respetuosas con el medio ambiente que contribuyan a la preservación del entorno y la conservación de la biodiversidad.

Estimular a los proveedores y colaboradores para que introduzcan mejoras en su comportamiento ambiental, colaborando con ellos y coordinando actuaciones conjuntas para asegurar su alineamiento con la política del grupo.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

- Cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios que le afectan en materia de medio ambiente, así como aquellos a los que se somete voluntariamente (LEED, BREAM,...)
- Ausencia de Incidencias y Reclamaciones en materia medioambiental
- Ausencia de multas o infracciones medioambientales
- Sensibilización y Concienciación del personal, tanto propio como subcontratado, en materia medioambiental a través de pautas medioambientales y actividades formativas e informativas.

Fruto de estas acciones, en 2.021 si hemos logrado disminuir la generación de Residuos Peligrosos en las actividades y centros de trabajo del Grupo respecto a 2.020, tanto en valores relativos como en tal y como puede observarse en los gráficos adjuntos:



PRINCIPIO 8: Las empresas deben implementar iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental

Nuestro Compromiso

La protección del Medio Ambiente es uno de los principios de GRUPO RUSVEL, actuando siempre de acuerdo con la normativa medioambiental de aplicación y demás normas sobre protección medioambiental.

GRUPO RUSVEL cuenta con un adecuado sistema de normas y procedimientos de gestión medioambiental, adecuados a la legislación vigente en cada caso, que permiten identificar y minimizar los distintos riesgos medioambientales, en especial cuando se trate de eliminación de residuos, manejo de materiales peligrosos, prevención de vertidos, conservación de los recursos naturales y los espacios con valor ecológico, paisajístico, científico o cultural.

GRUPO RUSVEL facilita a su personal los conocimientos de todas las normas y procedimientos internos sobre la protección medioambiental que afecten a su actividad y nivel de responsabilidad.

Todo el personal ha de velar por su cumplimiento y poner en conocimiento de sus superiores o de los responsables de gestión medioambiental todos los riesgos e infracciones de dichos procedimientos de los cuales tenga noticia.

En sus relaciones con contratistas o empresas colaboradoras, GRUPO RUSVEL transmite estos principios y exige el cumplimiento de los procedimientos y requisitos medioambientales que en cada caso fueran aplicables.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

- Edición y difusión de GUIAS DE BUENAS PRACTICAS AMBIENTALES en el desarrollo de las actividades del GRUPO RUSVEL.
- Edición y difusión de MANUALES DE BUENAS PRACTICAS EN LA GESTION DE RESIDUOS.
- Implicación en la ejecución de las buenas prácticas ambientales a todas las partes interesadas (plantilla, proveedores, subcontratistas, clientes, ...)

- Aplicación de prácticas sostenibles asociadas a la actividad de la organización
- Con motivo de la celebración del DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE, y continuando con la iniciativa puesta en marcha el año pasado, GRUPO RUSVEL, consciente de la importancia de la protección del medio ambiente, y en línea con su política medioambiental, puso en marcha una campaña de concienciación medioambiental, centrada en el consumo responsable y en la reducción de los impactos negativos que generamos en nuestro entorno. Este año, la campaña se ha denominado “UTILIZA CORRECTAMENTE EL CLIMATIZADOR”. El aire acondicionado, el más común de los sistemas utilizados para la climatización, tiene consecuencias importantes sobre el aumento de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) debido a la utilización de gas refrigerante y el consumo de electricidad de los aparatos. Los climatizadores consumen mucha energía eléctrica, lo que emite más CO2 a la atmósfera y agrava el calentamiento global. Una de las principales razones de impacto aire acondicionado es el consumo de electricidad, aproximadamente el 70% de la energía consumida en cada centro de trabajo es para climatización. Es por ello que, a través de esta campaña, se quiso concienciar de la importancia que para el medio ambiente tienen estas pequeñas acciones, como son las de un uso racional y eficiente del climatizador.



UTILIZA CORRECTAMENTE EL CLIMATIZADOR

En verano
entre
23° y 27°



En invierno
entre
17° y 23°

- Una **diferencia de temperatura con el exterior** superior a **12 grados** no es saludable.
- No ajustes el termostato a una temperatura más baja de lo normal. Esto no hará que se enfrie la sala más rápido.
- Siempre que tengas el aire acondicionado encendido, **cierra ventanas y puertas**.
- **Apaga** la calefacción o climatización **1 hora** antes de abandonar el centro para aprovechar la inercia térmica de las instalaciones.

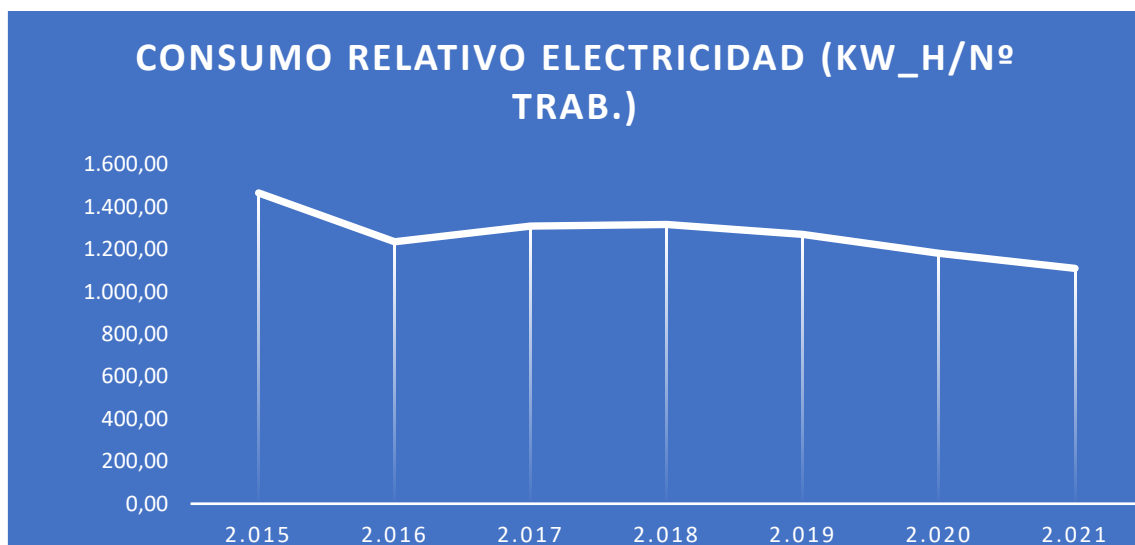
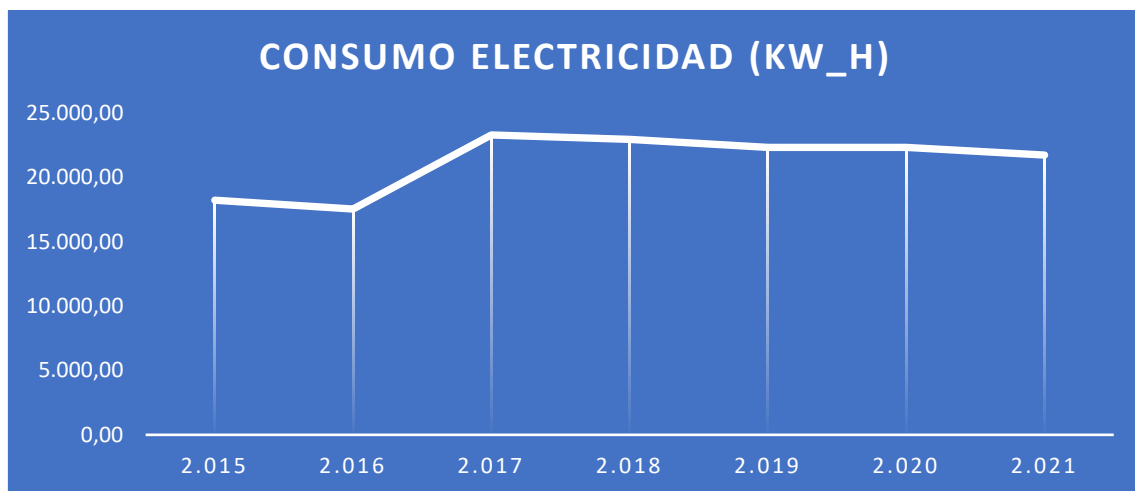
RD 486/1997



**DÍA MUNDIAL
DEL MEDIO
AMBIENTE**

Estoy Con La Naturaleza

Fruto de estas acciones, Se consigue reducir el consumo relativo de electricidad en los centros de trabajo del Grupo un 5,98% respecto a 2.020.



PRINCIPIO 9: Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías que no dañen el medio ambiente

Nuestro Compromiso

GRUPO RUSVEL apuesta decididamente por la implementación y puesta en práctica de aquellas tecnologías más respetuosas con el medio ambiente y que aporten un valor añadido a la preservación del entorno.

Es por ello por lo que GRUPO RUSVEL se compromete a utilizar eficientemente las nuevas fuentes de energía en sus instalaciones y actividades para contribuir a preservar así los recursos naturales, reducir las emisiones de CO₂ a la atmósfera y contribuir a mitigar los efectos del cambio climático.

El Consejo de Administración impulsa y lidera los programas de eficiencia energética para asegurarse de que el equipo que forma GRUPO RUSVEL trabaje de acuerdo con los principios establecidos en la política de la organización.

Se establecen objetivos y metas para una mejora en el desempeño energético que provoque una reducción en las emisiones de gases de efecto invernadero de la organización.

GRUPO RUSVEL realiza una mejora continua en el uso de los recursos energéticos en sus instalaciones y actividades durante el ciclo de vida de las mismas, optimizando la tecnología y diseño de los procesos, así como la operación de las instalaciones y apoyando la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes.

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificadas para el próximo año

Participación en proyectos y programas basados en la eficiencia energética, bioconstrucción y ambientes urbanos más ecológicos.

Sustitución de los equipos de aire acondicionado en sus instalaciones que usaban gases fluorados de efecto invernadero por otros nuevos que emplean gases de menor potencial de calentamiento atmosférico.

Sustitución de las luminarias de sus instalaciones a base de tubos fluorescentes por otras nuevas a base de tecnología leed.

Sustitución paulatina de la flota de vehículos por otros más eficientes desde el punto de vista energético.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Los resultados de la aplicación de las nuevas tecnologías son precisamente la disminución de los consumos de recursos y el incremento en el empleo de materiales respetuosos con el medio ambiente.

En este sentido, y fruto de las acciones desarrolladas en el GRUPO RUSVEL, se han generado las siguientes acciones:

- Puesta en marcha del Grupo de Trabajo de Compras Responsables, analizando las tipologías de pliegos para la estandarización de los criterios de calidad, sociales y medioambientales en los procesos de compras y subcontrataciones del Grupo. Establecer cláusulas de responsabilidad ambiental dependiendo del tipo de contrato.
- Renovación de los certificados de medio ambiente del sistema de gestión de las diferentes empresas del Grupo según la Norma ISO 14001.
- Desarrollo de un programa de economía circular incorporando en nuestra actividad metodologías, procesos, tecnologías y buenas prácticas que permitan minimizar el uso de recursos naturales y la generación de residuos. GRUPO RUSVEL se ha comprometido a impulsar la transición hacia una economía circular incorporando en sus actividades elementos clave de la economía circular tales como la minimización y valorización de residuos avanzando en la consecución de objetivos establecidos en los planes de gestión de residuos establecidos en cada uno de los proyectos puestos en marcha.

PRINCIPIO 10: Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el pago de sobornos

Nuestro Compromiso

GRUPO RUSVEL establece su Política Anticorrupción para garantizar la transparencia de las acciones de nuestra plantilla con nuestros grupos de interés, para ello se han desarrollado los siguientes principios:

- Es política de GRUPO RUSVEL conducir toda su actividad bajo los principios de honestidad y ética
- La Política Anticorrupción se aplica a toda la plantilla y a todas las actividades de la Organización
- Cualquier integrante de la plantilla podrá comunicar conductas o consultar las dudas surgidas con respecto al cumplimiento de la Política Anticorrupción, dirigiéndose directamente al Comité de Gestión Ética y Socialmente Responsable
- GRUPO RUSVEL prohíbe cualquier pago indebido o deshonesto, realizado o recibido por cualquier persona de la Organización, realizado con el fin de obtener algún tipo de influencia o beneficio
- El personal de GRUPO RUSVEL no podrá realizar o recibir regalos de sus grupos de interés sin estar autorizados por la Dirección, siendo sólo aceptados los regalos de cortesía.
- Se consultará con el Comité de Gestión Ética y Socialmente Responsable cualquier tema relacionado con los posibles conflictos de intereses que puedan surgir con motivo de las relaciones familiares de empleados con alguno de los grupos de interés.
- GRUPO RUSVEL no contribuye con ningún partido político ni directa ni indirectamente.
- Las relaciones del Grupo con autoridades e instituciones públicas deberán cumplir con lo establecido en las disposiciones internacionales para la prevención de la corrupción y soborno que hayan sido suscritas por España (destacando la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, aprobada mediante la Resolución 58/4 de la Asamblea General, de 31 de octubre de 2003).

Procesos y Sistemas de Aplicación

GRUPO RUSVEL tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión y Programas:

- Sistemas de Gestión de Calidad según norma UNE-EN-ISO 9001
- Sistemas de Gestión Ambiental según la norma UNE-EN ISO 14001
- Sistemas de Gestión PRL según norma UNE-EN ISO 45001
- Plan de Igualdad
- Sistema de Gestión Ética Socialmente Responsable SGE 21:2008
- Adhesión al Pacto Mundial

Actividades emprendidas en el último año/planificación para el próximo año

Se ha elaborado un Código de Conducta en el cual se recogen las políticas y actuaciones anticorrupción.

Actualmente se está desarrollando el proceso de implantación de un programa de cumplimiento penal.

La Política de Compliance Penal de GRUPO RUSVEL, que alcanza a su matriz y todas sus filiales, tiene como objetivo que todo el personal de la organización y aquellos que trabajen en su nombre deben velar por el cumplimiento de los requisitos legales, la legislación aplicable a la organización y el cumplimiento de otros requisitos, condiciones y obligaciones que la organización suscriba y asuma en cualquier ámbito organizativo, funcional y productivo de su gestión.

La Alta Dirección tiene el compromiso de implantación del Programa de Cumplimiento Penal (Compliance Penal).

La implantación definitiva en 2022 del Compliance Penal supondrá cerrar el nivel de exigencia de Grupo Rusvel y su compromiso con el cumplimiento normativo, sistemas de calidad y responsabilidad social empresarial y código de conducta.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

La transparencia y accesibilidad de nuestros sistemas de gestión, así como de los mecanismos de comunicación con la Dirección de la empresa constituyen un indicador claro de los resultados.

No se han recibido ninguna denuncia